

УТВЕРЖДЕНО
Постановление IX Съезда
Белорусского профессионального
союза работников леса и
природопользования
от 03.12.2024 № 3

ПРОГРАММА
деятельности Белорусского профессионального союза работников
леса и природопользования на 2025-2029 годы

ВВЕДЕНИЕ

Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования (далее – Профсоюз) является основой для осуществления защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, содействия повышению их жизненного уровня и благосостояния, совершенствования профсоюзной деятельности.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иных актов законодательства Республики Беларусь. Программа подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе Профсоюза (далее — Устав), направлена на практическую работу всех организационных структур Профсоюза по реализации принципов достойного труда, социальной защиты работников, совершенствование законодательства о труде и об охране труда, усиления правовой защиты членов профсоюза, формирование цивилизованных социально-трудовых отношений.

IX Съезд определяет основные направления деятельности.

ГЛАВА 1

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И
ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ В
НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Отношения с государственными органами строить на принципах социального партнерства, взаимодействия и сотрудничества в защите прав и законных интересов членов Профсоюза в рамках действующего законодательства, Устава Профсоюза.

2. Использовать социальное партнерство для улучшения положения работников – членов Профсоюза через предоставление дополнительных гарантий и компенсаций по сравнению с действующим

законодательством на основе тарифных соглашений и коллективных договоров (соглашений). При этом:

вносить предложения и принимать участие в разработке и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности работы отраслей и организаций, укрепление их экономического и финансового положения, как основы повышения материального благосостояния членов Профсоюза;

проводить работу по обеспечению соответствия норм коллективных договоров положениям соглашений более высокого уровня;

способствовать реализации социально-экономической политики, координации действий, анализу ситуации в социально-трудовой сфере, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников через отраслевые Советы по трудовым и социальным вопросам;

регулярно рассматривать итоги выполнения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров на заседаниях руководящих органов Профсоюза, на отраслевых советах по трудовым и социальным вопросам, добиваться повышения ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых обязательств;

принимать активное участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития отраслей, в разработке нормативных правовых актов, локальных правовых актов, затрагивающих трудовые права и социально-экономические интересы работников организаций;

проводить на регулярной основе мониторинг проблемных вопросов в области трудовых отношений с целью выработки предложений по повышению жизненного уровня работников и усилению их социальной защищенности;

активно участвовать в разработке и осуществлении мер, направленных на обеспечение занятости работников, принимать действенные меры по недопущению массовых сокращений;

развивать сотрудничество с территориальными службами занятости с целью расширения информированности работников – членов Профсоюза о состоянии рынка труда и оказания помощи в их трудоустройстве;

принимать активное участие в рассмотрении проектов законов, других нормативных правовых документов, затрагивающих права и социально-экономические интересы членов Профсоюза;

проводить совместно с социальными партнерами семинары, совещания, научно-практические конференции по трудовым и социально-экономическим вопросам;

распространять положительный опыт взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и Профсоюзом.

3. Обеспечить участие представителей Профсоюза в работе коллегиальных органов государственного управления, отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам и обсуждении принимаемых решений, затрагивающих сферу труда и социально-экономической политики.

ГЛАВА 2

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4. Совершенствовать практику заключения тарифных соглашений, коллективных договоров как действенного инструмента регулирования социально-экономических и трудовых отношений.

5. Заключать коллективные договоры во всех организациях отраслевого Профсоюза независимо от их организационно-правовой формы собственности. Способствовать улучшению достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий работников при заключении коллективных договоров по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, тарифным и местными соглашениями.

6. Проводить постоянный мониторинг по вопросам занятости работников, сверхурочной работы, заработной платы, контрактной формы найма, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, выполнения норм соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7. Через систему коллективно-договорного регулирования добиваться:

усиления роли тарифных соглашений и коллективных договоров в вопросах оплаты труда;

недопущения снижения достигнутого уровня оплаты труда и иных социальных гарантий для работников;

обеспечения темпа роста реальной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

недопущения задолженности по заработной плате перед работниками и усиления ответственности нанимателей за нарушение прав работников в части полной и своевременной оплаты труда;

установления дополнительных мер стимулирования труда работникам при применении контрактной формы найма;

согласования с профсоюзными органами принимаемых локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников, в том числе изменений условий и системы оплаты труда, положений о премировании, норм рабочего времени,

продолжительности трудовых и социальных отпусков, контрактов, режима труда и отдыха;

создания условий для повышения квалификации работников за счет средств нанимателя;

продолжения работы по организации и проведению трудовых соревнований, конкурсов профессионального мастерства и иных мероприятий.

8. Осуществлять действенный контроль за выполнением тарифных соглашений, коллективных договоров, не реже 2-х раз в год рассматривать их выполнение на совместных заседаниях соответствующих руководящих органов, собраниях, конференциях, обеспечив при этом разработку эффективного механизма ответственности за их выполнение.

9. Совместно с нанимателями разрабатывать меры, направленные на содействие занятости и соблюдение прав подлежащих высвобождению работников в случае необходимости обоснованного проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организаций, а также при намерении ликвидации, реорганизации или смены собственника организации, полной или частичной приостановки производства.

10. Расширять возможности оздоровления работников через систему соглашений и коллективных договоров за счет средств нанимателя и иных источников.

11. Развивать дополнительные формы пенсионного и других форм страхования, в том числе страхования медицинских расходов за счет средств организации.

ГЛАВА 3

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, СОХРАНЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Основной принцип политики Профсоюза в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда – приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и обеспечение конституционного права граждан на здоровые и безопасные условия труда, получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы на основе Закона Республики Беларусь «Об охране труда», Трудового кодекса Республики Беларусь и иных актов законодательства по охране труда.

Для этого необходимо:

12. Проводить работу по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий, созданию здоровых и безопасных условий труда.

13. Повысить эффективность общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда в организациях всех форм собственности, максимально используя для этого возможности технической инспекции труда и общественных инспекторов по охране труда.

14. Добиваться исключения фактов сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний от расследования, недобросовестного их расследования без выявления истинных причин.

15. Совместно с нанимателями принимать меры по укреплению производственной дисциплины.

16. Включать в отраслевые тарифные соглашения, коллективные договоры положения о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника и работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи.

17. Совместно с социальными партнерами вносить предложения и замечания в проекты нормативных правовых актов по охране труда.

18. Организовывать и проводить совместно с нанимателями семинары по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

19. Участвовать в:
проведении Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь, Министерством природных ресурсов и окружающей среды и концерном «Беллесбумпром» Дней и Недель охраны труда;
работе по формированию и реализации программ по улучшению условий и охраны труда в организациях;
разработке отраслевых правил, типовых инструкций по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
развитии и совершенствовании механизма экономической, материальной заинтересованности нанимателей в улучшении условий и охраны труда и работников в соблюдении правил охраны труда;
аттестации рабочих мест по условиям труда.

20. Добиваться от нанимателей:
улучшения условий труда за счет внедрения новых технологий, замены и модернизации оборудования, способствующих снижению воздействия вредных и опасных производственных факторов на организм работника;

внедрение и использование в повседневной работе Концепции «нулевого травматизма» в Республике Беларусь;

обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими правилами и нормами;

немедленного устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случаях непосредственной угрозы их жизни и здоровью приостановления выполнения работ, в том числе деятельности цехов (производственных участков), оборудования до устранения нарушений;

своевременного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и разработки мероприятий по их улучшению;

предоставления работникам всех предусмотренных компенсаций за работу в особых условиях труда, обеспечения лечебно-профилактическим питанием, молоком и равноценными продуктами;

проведения обязательных медицинских осмотров.

21. Продолжить:

работу по укреплению технической инспекции труда Профсоюза, избранию общественных инспекторов по охране труда из числа опытных и инициативных работников;

обобщение опыта работы лучших общественных инспекторов по охране труда;

проведение ежегодного Республиканского смотра-конкурса на лучшее проведение первичными (объединенной) профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

систематическое обучение профсоюзных работников, специалистов и профсоюзного актива по вопросам охраны и безопасности труда.

ГЛАВА 4

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В СФЕРЕ ТРУДА

В целях эффективной реализации полномочий, направленных на защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, а также участия в нормотворческой деятельности, в предстоящем периоде Профсоюз ставит задачи:

22. Совершенствовать действующее социально-трудовое законодательство, вносить в установленном порядке предложения и замечания в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права, гарантии и интересы работников.

23. Принимать участие в работе по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей отношения в социально-трудовой сфере, с целью дальнейшего развития правовой основы для защиты интересов членов Профсоюза.

24. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде и выполнением условий коллективных договоров (соглашений).

25. Обеспечивать эффективное взаимодействие правовой инспекции труда с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

26. Проводить семинары и совещания в целях обеспечения развития и усовершенствования работы правовой инспекции труда Профсоюза.

27. Обеспечивать участие правовых инспекторов труда в проведении профсоюзных приемов граждан.

28. Продолжить практику консультационной работы для членов Профсоюза, правового просвещения по трудовым и социально-экономическим вопросам, в том числе через средства массовой информации.

29. Участвовать в работе комиссий по трудовым спорам, максимально использовать возможности в разрешении трудовых конфликтов, защите интересов работников.

30. Усилить контроль за выполнением нанимателями требований, содержащихся в представлениях и рекомендациях правовых инспекторов труда.

31. Проводить работу по повышению уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установлению в контрактах дополнительных условий, улучшающих правовое положение работников по сравнению с законодательством.

32. Продолжить работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решений.

33. Оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, обеспечивать их для работы необходимыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, методическими материалами.

34. Проводить мероприятия, направленные на правовое просвещение и популяризацию правовых знаний, более активно использовать информационные ресурсы для разъяснения правоприменительной практики наиболее актуальных вопросов трудового законодательства.

35. Обобщать и распространять положительный опыт работы правовой инспекции труда в организациях Профсоюза, а также правовых инспекторов труда, изучать опыт работы деятельности других профсоюзов в данном направлении.

36. Проводить анализ коллективных договоров на их соответствие тарифным соглашениям и действующему законодательству, мониторинг применения контрактной формы найма, обеспечивая обязательное участие представителя Профсоюза в процессе заключения контракта с работником – членом Профсоюза.

37. Обеспечивать судебную защиту членов Профсоюза, представлять их интересы в государственных и иных органах.

ГЛАВА 5

УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА ПРОФСОЮЗА

Развитие Профсоюза как сильной, сплоченной и авторитетной организации, способной отстаивать социальные и трудовые права, обеспечивать достойный уровень жизни членов Профсоюза, требует дальнейшего организационного и финансового укрепления Профсоюза. В этих целях Профсоюз намерен:

38. Добиваться строгого и безусловного выполнения организационными структурами Профсоюза норм Устава и принимаемых решений вышестоящих профсоюзных органов.

39. Продолжить работу по разработке и реализации форм и методов мотивации профсоюзного членства, вовлечению работников в члены Профсоюза.

40. Добиваться осознанного членства в Профсоюзе, понимания каждым членом Профсоюза значимости своей первичной, областной организации, в целом Профсоюза в деле защиты личных и коллективных интересов.

41. Создавать первичные профсоюзные организации, в том числе в организациях негосударственной формы собственности.

42. Укреплять организационные структуры Профсоюза авторитетными и высокопрофессиональными кадрами, осуществлять качественную подготовку и обучение оперативного и перспективного резерва кадров.

43. Включать в тарифные соглашения и коллективные договоры положения о создании условий работы по защите прав выборных профсоюзных работников и актива.

44. С целью создания оптимальных условий для защиты интересов членов Профсоюза совершенствовать структуру Профсоюза, укреплять первичные профсоюзные организации как основу его деятельности, повышать роль профгрупп и цеховых организаций.

45. Анализировать деятельность руководящих органов по различным направлениям деятельности, обобщать и распространять лучший опыт их работы.

46. Повышать роль и значения профсоюзных собраний (конференций), решений профсоюзных комитетов в жизни коллективов, укрепления авторитета профсоюзных органов при решении внутренних вопросов.

47. Поощрять лучших профсоюзных работников и активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

48. Создавать условия для избрания в профсоюзные органы профсоюзных активистов из числа молодежи.

49. Укреплять внутрипрофсоюзную дисциплину, повышать взаимную ответственность всех руководящих органов, их руководителей за выполнение решений вышестоящих и руководящих органов.

50. В соответствии с нормами Устава Профсоюза обеспечивать подотчетность и подконтрольность руководящих органов и их руководителей перед избравшими их членами Профсоюза, вышестоящими руководящими профсоюзными органами. Постоянно информировать членов Профсоюза о своей работе, принимаемых решениях и их выполнении.

51. Оказывать практическую и методическую помощь организационным структурам Профсоюза в укреплении организационного единства, в нормативном обеспечении профсоюзной деятельности.

52. Проводить в Профсоюзе единую финансовую политику на основе обязательного выполнения решений высших и руководящих органов, строгой финансовой дисциплины и отчетности перед вышестоящими руководящими органами Профсоюза.

53. Осуществлять ревизионными комиссиями контроль за полнотой уплаты, своевременным и в полном объеме перечислением, рациональным расходованием членских профсоюзных взносов.

ГЛАВА 6

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

В современных условиях одной из важнейших является задача по осуществлению эффективной кадровой политики, позволяющей обеспечить Профсоюз и его организационные структуры кадрами, готовыми теоретически и практически к профсоюзной работе в современных условиях, а также совершенствованию подбора профсоюзных кадров и актива.

Для достижения этих целей Профсоюз намерен:

54. Руководствоваться в своей деятельности Концепцией кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, утвержденной постановлением VIII Пленума Совета ФПБ от 05.07.2018 №2 «Об утверждении Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси» в редакции постановления Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 11.10.2024 № 5.

55. Формировать оперативный и перспективный кадровый резерв, проводить его целенаправленную профессиональную подготовку и обучение.

56. Развивать и совершенствовать систему профсоюзного образования, способствовать улучшению методического обеспечения, внедрению современных активных методов обучения, новейших информационных технологий, непрерывности и системности в обучении профсоюзных кадров и актива.

57. Активнее использовать научно-педагогический потенциал профессорско-преподавательского состава Учреждения образования ФПБ «Международный университет «МИТСО» и его учебно-методических центров в профсоюзной работе в части обучения профсоюзных кадров и актива.

58. Повышать уровень знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, особенно вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

59. Практиковать обмен опытом профсоюзной работы, обеспечение профсоюзных организаций необходимыми информационными, методическими и нормативными материалами, документами, а также внедрение современных и активных методов обучения.

60. Для объективной оценки практической деятельности кадров, уровня их профессиональных знаний, правовой культуры и служебной перспективы проводить аттестацию.

ГЛАВА 7 ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

61. Финансовая политика Профсоюза строится с учетом обеспечения выполнения профсоюзными организациями уставных целей и задач.

62. Основными направлениями финансовой политики отраслевого Профсоюза будут являться:

соблюдение профсоюзными организациями Законодательства Республики Беларусь, Устава отраслевого Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза и Федерации профсоюзов Беларуси;

повышение финансовой устойчивости Профсоюза и обеспечение сохранности профсоюзного имущества;

контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов;

контроль за целевым использованием средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденными сметами, согласно стандарту номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов;

коллегиальность в принятии решений по использованию финансовых средств;

обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам организации и ведения финансовой работы, оказание практической и методической помощи;

совершенствование работы ревизионных комиссий, осуществление контроля за полным и своевременным перечислением отчислений от членских профсоюзных взносов, соблюдением установленных нормативов использования и целевым расходованием средств профсоюзного бюджета, соблюдением финансовой дисциплины в профсоюзных организациях;

своевременное и достоверное предоставление профсоюзными организациями финансовой отчетности;

обязательность исполнения Финансовой политики всеми профсоюзными организациями.

ГЛАВА 8 ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

В современных реалиях информационная работа служит мощнейшим организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важным каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы, формирования

единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов профсоюза.

63. Задачи информационной политики Профсоюза:

формирование благоприятного имиджа Профсоюза, ФПБ, повышение эффективности работы на основе использования информационных и коммуникационных технологий;

представление обществу информации о действиях Профсоюза, ФПБ, в первую очередь касающихся защиты прав и интересов трудящихся;

обеспечение информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов, передовом опыте работы профсоюзных организаций;

эффективное использование различных информационных ресурсов, обеспечение широкого, свободного доступа к ним.

64. Основные направления деятельности в сфере информационной политики:

совершенствование системы по внедрению новых форм и методов работы по информационному обмену между организациями Профсоюза;

создание и продвижение информационных сообщений о деятельности Профсоюза в социальных сетях «Фейсбук» и «Инстаграм», в мессенджере «Телеграм», на веб-сайте Профсоюза;

продвижение и развитие собственных аккаунтов в социальных сетях и веб-сайта, увеличение числа подписчиков (посетителей);

содействие в развитии профсоюзных СМИ: республиканской общественно-политической газеты «Беларускі Час», информационного портала ФПБ «1prof.by», аккаунтов в социальных сетях организационных структур Профсоюза;

создание фото/видео материалов для формирования позитивного имиджа Профсоюза;

взаимодействие со СМИ по организации выступлений руководителей и специалистов отраслевого Профсоюза;

популяризация «Профсоюзного вестника».

ГЛАВА 9 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

Молодежь является драйвером идей и главным стратегическим ресурсом, который обладает высоким уровнем мобильности и активности, призванный решать проблемы развития отрасли, сохранения и приумножения достойных традиций, памяти о героических страницах прошлого.

65. Придавая важное значение работе с молодежью, Профсоюзу на всех уровнях необходимо:

осуществлять действенные меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в Профсоюз большего числа молодежи, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи;

продолжать работу по правовому обучению молодежи, обеспечению информационно-методическими материалами по защите ее социально-трудовых прав и гарантий;

развивать и совершенствовать систему наставничества с целью максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях;

содействовать привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, содействовать выдвижению ее в состав профсоюзных органов;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно важных вопросов;

содействовать росту профессионального мастерства, карьерному росту молодых работников–членов Профсоюза, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, конкурсов на звание «Лучший по профессии» и др.;

включать молодежь в состав выборных органов Профсоюза;

содействовать решению вопросов по созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи;

обеспечивать включение и выполнение норм отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров организаций, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на выплату стипендий учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

проводить патриотические, спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия с активным привлечением молодежи и для нее;

изучать, обобщать и распространять лучший опыт работы с молодежью в организациях Профсоюза и других профсоюзах.

ГЛАВА 10 СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза является оздоровительная, спортивно-массовая и культурно-досуговая работа, организация полноценного качественного отдыха членов Профсоюза и их семей, всемерное содействие утверждению здорового образа жизни, сохранение и укрепление здоровья работников.

66. Взаимодействуя с органами государственного управления, нанимателями, как социальными партнерами, Профсоюз будет добиваться:

ежемесячного отчисления нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

создания необходимых условий для занятий художественной самодеятельностью, физической культурой, спортом, туризмом всем категориям работников и членам их семей;

совместно с нанимателями введения в штаты организаций инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной работе;

сохранения и дальнейшего развития сложившейся системы проведения массовых спортивных, культурно-воспитательных мероприятий совместно с социальными партнерами;

организации и проведения республиканских отраслевых спартакиад, смотров-конкурсов по спортивной работе;

включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры обязательств, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей за счет средств нанимателей и первичных профсоюзных организаций;

проведения целенаправленной профилактической работы по воспитанию у членов Профсоюза личной ответственности за собственное здоровье, разработке и внедрению системы морального и материального стимулирования членов Профсоюза к здоровому образу жизни;

повсеместного распространения практики заключения нанимателем договоров с медицинскими учреждениями на проведение профилактических осмотров, оказание медицинских услуг работникам – членам Профсоюза, медицинского страхования работников, членов Профсоюза;

широкого использования для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей возможностей санаторно-курортной системы, домов отдыха и пансионатов, детских оздоровительных лагерей, в том числе профсоюзных здравниц, оказания финансовой поддержки на эти цели;

обеспечения туристической и экскурсионной работы в трудовых коллективах, развитие экологического туризма;

обеспечения выполнения норм отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза организаций и их детей за счет средств нанимателей и Профсоюза;

формирования здорового образа жизни работников и членов их семей, создания надлежащих условий для его реализации;

формирования позитивного общественного мнения по вопросам оздоровления и санаторно-курортного лечения;

популяризации физической культуры, спорта и туризма как важнейших средств укрепления здоровья, направленных на физическое и нравственное воспитание членов Профсоюза, приобщение их к здоровому образу жизни;

сохранения и развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий совместно с социальными партнерами;

создания моральных и материальных стимулов для поддержки санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе в санаториях системы УП «Белпрофсоюзкурорт»;

отражения в коллективных договорах норм материальной поддержки оздоровления работников в санаториях, отдыха детей в лагерях;

обеспечения туристической и экскурсионной работы в трудовых коллективах, развитию туризма, в том числе с использованием потенциала Унитарного предприятия «Беларустурист», оказания финансовой поддержки на эти цели.

67. Профсоюз выступает за сохранение и дальнейшее развитие сложившейся в Республике и отрасли системы санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

ГЛАВА 11

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ключевым аспектом международной деятельности Профсоюза будет дальнейшее укрепление международной солидарности и консолидация профсоюзного движения в деле защиты и соблюдения трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

68. В качестве приоритетных направлений развития международного сотрудничества на предстоящий период Профсоюз выделяет следующие:

укрепление сотрудничества и обмен опытом работы с родственными профсоюзами стран СНГ, Международными объединениями профсоюзов;

установление равноправных и взаимовыгодных контактов с Международными профсоюзными организациями, в рамках консолидации международного профсоюзного движения и формирования положительного имиджа Федерации профсоюзов Беларуси, Профсоюза на международной арене;

расширение деловых связей и контактов с родственными отраслевыми профсоюзами зарубежных стран с целью изучения и возможного применения опыта их деятельности в вопросах приватизации и реструктуризации предприятий, проведения коллективно-договорных кампаний, решения вопросов оплаты труда и занятости, развития международной профсоюзной солидарности и противостояния последствиям глобализации экономики;

участие в деятельности Международного объединения профсоюзов с целью консолидации и координации действий профессиональных союзов по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов их членов и укрепления солидарности между профсоюзами;

развитие сотрудничества с национальными профсоюзными центрами стран СНГ и дальнего зарубежья, международными профсоюзными объединениями по вопросам профсоюзной учебы, проведения международных семинаров, конференций, спортивных и творческих соревнований и других мероприятий.

ГЛАВА 12

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

69. Программа является основным документом, определяющим на период 2025-2029 годов деятельность Профсоюза, его руководящих

органов, областных организаций Профсоюза, первичных (объединенной) профсоюзных организаций.

70. Программа реализуется на основе конструктивного взаимодействия с социальными партнерами, органами государственной власти и управления через планы работы профсоюзных органов, путем проведения конкретных мероприятий и действий в интересах и в защиту членов профсоюза.